

**Рекомендации**  
**по обеспечению правовой охраны созданных в ходе выполнения**  
**государственных контрактов результатов интеллектуальной деятельности**

**Перечень нормативных правовых актов, использованных при подготовке настоящих рекомендаций:**

Гражданский кодекс Российской Федерации часть первая от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ, часть вторая от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ, часть третья от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ, часть четвертая от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ (с изменениями от 23 июля 2008 г.) (ГК РФ);

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями от 22 июля 2008 г.) (КоАП РФ);

Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (с изменениями от 22 июля 2008 г.) (УК РФ);

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями от 23 июля 2008 г.) (ТК РФ);

Федеральный закон от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции» (с изменениями от 30 июня 2008 г.) (Закон № 135 – ФЗ);

Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (с изменениями от 24 июля 2007 г.) (Закон № 98 –ФЗ);

Федеральный закон от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (с изменениями от 23 июля 2008 г.) (Закон № 127-ФЗ);

Федеральный закон от 21 июля 2005 г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» (с изменениями от 23 июля 2008 г.) (Закон № 94 – ФЗ);

Указ президента РФ от 22 июля 1998 г. № 863 «О государственной политике по вовлечению в хозяйственный оборот результатов научно-технической деятельности и объектов интеллектуальной собственности в сфере науки и технологий» (Указ № 863);

Постановление Правительства РФ от 2 сентября 1999 г. № 982 «Об использовании результатов научно-технической деятельности» (с изменениями от 17 ноября 2005 г.) (ПП № 982);

Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2005 г. № 685 «О порядке распоряжения правами на результаты научно-технической деятельности» (ПП № 685);

ГОСТ Р15.011-96 «Государственный стандарт Российской Федерации «Система разработки и постановки продукции на производство. Патентные исследования» (ГОСТ Р15.011-96).

## **I. Общие положения**

1.1 Рекомендации по обеспечению правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, созданных в ходе выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ (НИОКР), проводимых в рамках

государственных контрактов гражданского назначения, основаны на положениях действующего законодательства.

1.2 Рекомендации предназначены для оказания методической помощи при проведении мероприятий по обеспечению правовой охраны полученных результатов интеллектуальной деятельности и гражданского оборота исключительных прав на эти результаты.

## **II. Результаты интеллектуальной деятельности, способные к правовой охране**

2.1 В настоящих рекомендациях под результатами интеллектуальной деятельности (РИД) в научно-технической сфере, в отношении которых в соответствии с ГК РФ возможна правовая охрана, понимаются следующие результаты:

объекты патентных прав, отвечающие установленным требованиям к изобретениям и полезным моделям, и результаты интеллектуальной деятельности в сфере художественного конструирования, отвечающие установленным требованиям к промышленным образцам (ст.1349 ГК РФ);

объекты авторских прав, отвечающие требованиям, установленным к программам для ЭВМ и базам данных (ст.1259-1261 ГК РФ);

секрет производства (ноу-хау), которым признаются сведения любого характера (производственные, технические и другие), имеющие действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны (ст.1465 ГК РФ);

топология интегральной микросхемы, которой признается зафиксированное на материальном носителе пространственно-геометрическое расположение совокупности элементов интегральной микросхемы и связей между ними (ст.1448 ГК РФ).

2.2 НИОКР, выполняемые по государственным контрактам, должны осуществляться в рамках служебного задания, трудовых или иных договоров между работником и работодателем, выполняющим государственный контракт. В связи с этим созданные работником результаты интеллектуальной деятельности признаются служебными. Они принадлежат работодателю, если государственным контрактом не предусмотрено иное. Работник при этом имеет право на вознаграждение, выплачиваемое работодателем в размере и на условиях, определяемых договором между ними (ст.1298, 1373, 1370, 1461, 1464 ГК РФ).

Условия принадлежности прав на создаваемые РИД и порядка их правовой охраны при привлечении к выполнению НИОКР соисполнителей не могут противоречить условиям государственных контрактов и устанавливаются договорами, заключаемыми с соисполнителями.

При заключении договоров с соисполнителями в обязательном порядке оговаривается обязанность предоставления указанному государственным заказчиком лицу безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование РИД для государственных нужд.

2.3 С каждым работником, должностные обязанности которого предусматривают творческую деятельность, организация-работодатель заключает

договор (контракт), положения которого должны определять условия и порядок создания, правовой охраны и использования РИД, в частности:

письменного информирования автором работодателя о каждом созданном в ходе работы охраноспособном результате и порядке принятия работодателем в отношении этого результата решения по форме правовой охраны и порядку ее обеспечения;

письменного информирования автором работодателя о невозможности получения ожидаемых результатов или о нецелесообразности продолжения работы;

письменного информирования автором работодателя о необходимости использования результатов интеллектуальной деятельности, принадлежащих третьим лицам, и порядка принятия работодателем решения о необходимости приобретения прав на их использование;

обеспечения гарантии передачи полученных результатов, не нарушающих исключительных прав третьих лиц, подтверждаемых патентными исследованиями, проведенными на момент уведомления работодателя о создании охраноспособного РИД;

соблюдения сторонами требований конфиденциальности;

распределения прав на охраноспособные результаты;

материального стимулирования авторов охраноспособных результатов.

2.4 Служебное задание, выданное работнику работодателем и подписанное последним, должно отражать основные позиции, необходимые для утверждения того, что РИД создан именно на основании этого служебного задания. Служебное задание обязательно должно содержать следующие данные:

наименование работодателя и ФИО работника;

наименование задания, объекта разработки;

новые область применения, и/или назначение, и/или функциональные возможности;

новые или улучшенные основные технические характеристики.

2.5 Права на РИД, созданные с использованием денежных, технических или иных материальных средств работодателя, но не в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, не являются служебными. В этом случае работодатель вправе по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование созданного результата интеллектуальной деятельности для собственных нужд на весь срок действия исключительного права либо возмещения расходов, понесенных им в связи с их созданием (ст.1370, 1461 ГК РФ).

### **III. Порядок обеспечения правовой охраны созданных в рамках государственных контрактов результатов интеллектуальной деятельности**

3.1 Порядок информирования о невозможности получения ожидаемых результатов, о нецелесообразности продолжения работы или о необходимости использования охраняемых результатов интеллектуальной деятельности, принадлежащих третьим лицам.

В случае выявления невозможности получения ожидаемых результатов, нецелесообразности продолжения работы или необходимости использования охраняемых результатов интеллектуальной деятельности, принадлежащих третьим лицам, автор незамедлительно в письменной форме информирует об этом

работодателя. Работодатель рассматривает полученные сведения и направляет их государственному заказчику с предложениями об изменении условий государственного контракта с учетом выявленных обстоятельств либо приостановлении его исполнения. В случае необходимости использования прав третьих лиц работодатель направляет государственному заказчику предложения и обоснование необходимости приобретения прав на их использование. Государственный заказчик рассматривает в разумные сроки предложения организации-работодателя и сообщает ему о своем решении, о чем в свою очередь информируется автор. Конкретные сроки могут быть определены условиями государственного контракта.

В случае изменения условий государственных контрактов или возникновения дополнительных расходов, связанных с необходимостью приобретения прав третьих лиц на использование принадлежащих им РИД, эти условия в установленном порядке отражаются в дополнительном соглашении к государственному контракту с соблюдением требований законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд, в частности, Закона № 94 – ФЗ.

3.2 Порядок информирования о создании результата интеллектуальной деятельности.

Работник предприятия, создавший в ходе выполнения работ по контракту РИД, в отношении которого возможна правовая охрана, незамедлительно в письменном виде уведомляет работодателя о его создании (уведомление автора). К этому уведомлению должно быть приложено краткое описание разработанного научно-технического или иного результата, художественно-конструкторского решения с указанием преимуществ и отличий от известного аналога.

С учетом того, что положениями законодательства и/или условиями государственных контрактов права на РИД могут быть закреплены за работодателем, государственным заказчиком или за ними совместно, то порядок информирования о создании РИД и принятия решения о его правовой охране в каждом случае будет отличаться:

(1) в случае, если права на РИД принадлежат работодателю, уведомление автора рассматривается уполномоченными должностными лицами организации-работодателя. Работодатель информирует государственного заказчика о созданном охраноспособном результате, если это предусмотрено условиями государственного контракта. В течение четырех месяцев подается заявка на получение патента на объекты патентного права на имя работодателя или принимается решение о сохранении этих сведений в тайне (охрана в режиме коммерческой тайны), о чем информируются автор и государственный заказчик.

Если в указанный срок работодатель не примет соответствующего решения, то право на получение патента на объект патентных прав переходит работнику.

Поскольку конкретные сроки рассмотрения уведомления автора о создании программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных микросхем и принятия решения о форме их правовой охраны не установлены, то целесообразно этот срок установить из расчета 1-2 месяца. В зависимости от принятого решения о форме правовой охраны исполнитель осуществляет их регистрацию в федеральном органе исполнительной власти по интеллектуальной собственности в установленном порядке, о чем информируется автор и государственный заказчик. Государственная

регистрация необходима, поскольку в отношении указанных объектов необходимо обеспечить возможность предоставления права на их использование для государственных нужд, и эти объекты следует идентифицировать как созданные в рамках выполнения работ по государственным контрактам.

При подаче заявок на выдачу патентов (свидетельств) в соответствующей графе заявления отмечается, что данный результат получен в рамках выполнения работ по государственному контракту.

Правообладатель РИД по требованию государственного заказчика обязан предоставить указанному им лицу безвозмездную простую (неисключительную) лицензию на использование этого результата для государственных нужд (ст.1298, 1373, 1464 ГК РФ).

Исключительное право на секрет производства (ноу-хау) принадлежит исполнителю и в отношении него вводится режим коммерческой тайны в порядке, предусмотренном пунктом 3.6(2) настоящих рекомендаций.

(2) в случае, если права на РИД принадлежат Российской Федерации, от имени которой выступает государственный заказчик, в адрес последнего уполномоченными должностными лицами организации-работодателя незамедлительно направляется уведомление о созданном охраноспособном РИД, о чем сообщается автору.

В течение шести месяцев государственный заказчик может подать заявку на выдачу патента на объекты патентного права или принять иное решение, о чем информируется организация-работодатель. Если государственный заказчик в течение шести месяцев с даты уведомления его не подаст заявку на получение патента, право на получение патента переходит работодателю, который принимает решение о форме и порядке правовой охраны и сообщает об этом государственному заказчику и автору.

При подаче заявок на выдачу патентов (свидетельств) в соответствующей графе заявления отмечается, что данный результат получен в рамках выполнения работ по государственному контракту.

Поскольку конкретные сроки рассмотрения государственным заказчиком уведомления автора о создании программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных микросхем и принятия решения о форме их правовой охраны не установлены, то целесообразно этот срок установить из расчета 2-3 месяца. В зависимости от принятого решения о форме правовой охраны осуществляется их регистрация в федеральном органе исполнительной власти по интеллектуальной собственности в установленном порядке, о чем информируется исполнитель. Государственная регистрация необходима для идентификации принадлежащих Российской Федерации исключительных прав.

Исключительное право на секрет производства (ноу-хау) принадлежит государственному заказчику, выступающему от имени Российской Федерации, и в отношении него вводится режим коммерческой тайны в порядке, предусмотренном пунктом 3.6(2) настоящих рекомендаций.

Если права на РИД подлежат закреплению за Российской Федерацией, от имени которой выступает государственный заказчик, последний обеспечивает введение в установленном порядке в хозяйственный оборот этих результатов (п.6 ПП № 982).

(3) в случае совместного обладания РИД уведомление автора о созданном охраноспособном РИД направляется уполномоченными должностными лицами

организации-работодателя на имя государственного заказчика с предложениями о порядке распределения прав, их объеме и форме правовой охраны.

В сроки, установленные государственным контрактом, эти предложения должны быть рассмотрены государственным заказчиком, а результаты рассмотрения и принятое решение направлено в адрес организации-работодателя, о чем уведомляется автор.

При подаче заявок на выдачу патентов (свидетельств) в соответствующей графе заявления отмечается, что данный результат получен в рамках выполнения работ по государственному контракту.

Право пользования исключительными правами на РИД, созданные в рамках выполнения работ по государственным контрактам, в случае заинтересованности в их использовании третьими лицами, могут передаваться им по договорам, регистрируемым в установленном порядке, но с указанием на то, что по этим РИД по требованию государственного заказчика необходимо предоставить указанному им лицу безвозмездную простую (неисключительную) лицензию.

Исключительное право на секрет производства (ноу-хау) принадлежит совместно исполнителю и государственному заказчику, выступающему от имени Российской Федерации, и в отношении него вводится режим коммерческой тайны в порядке, предусмотренном пунктом 3.6(2) настоящих рекомендаций.

Если патент (свидетельство) на РИД, созданный при выполнении работ по государственному контракту, получен совместно на имя работодателя-исполнителя и Российской Федерации, государственный заказчик вправе предоставить безвозмездную простую (неисключительную) лицензию на использование таких РИД в целях выполнения работ или осуществления поставок продукции для государственных нужд, уведомив об этом исполнителя (ст.1298, 1373, 1464 ГК РФ).

Описанный порядок может быть применен и в отношении результатов, получаемых соисполнителями работ по государственному контракту.

В каждом рассмотренном случае сроки, в течение которых должны направляться уведомления и в течение которых они должны рассматриваться государственным заказчиком, устанавливаются условиями государственного контракта, исходя из срока его действия.

3.3 Ответственность за несвоевременное рассмотрение уведомления автора и принятия по нему решения несут уполномоченные должностные лица работодателя и государственного заказчика. Решение должно быть подписано с указанием фамилии, должности и даты подписи. При неуведомлении работником о создании РИД он несет дисциплинарную и/или материальную ответственность в соответствии с установленными в организации нормами или правилами.

При несоблюдении работником требований конфиденциальности работник несет дисциплинарную и/или материальную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (пп.1, 2 ст.14 Закона № 98-ФЗ; п.1 ст.1472 ГК РФ; ст.81, 192-194, 419 ТК РФ; ст.13.14 КоАП РФ; ст.183 УК РФ).

При нарушении работодателем или государственным заказчиком требований конфиденциальности пострадавшей стороне возмещается причиненный ущерб в соответствии с законодательством Российской Федерации (п.1 ст.14 Закона № 98-ФЗ; ст.1472 ГК РФ; ст.419 ТК РФ; ст.14 Закона № 135-ФЗ; ст.183 УК РФ).

Лица, имеющие доступ к информации, касающейся существа разработанного решения, обязаны сохранять конфиденциальность полученных сведений:

по охраняемым в режиме коммерческой тайны ноу-хау - в течение всего жизненного цикла результата или до даты выведения его из-под этого режима;

по остальным охраноспособным результатам - до даты публикации сведений по заявке или до даты публикации сведений о выдаче патента (свидетельства).

3.4 Учитывая, что РИД создаются в ходе выполнения работ по государственному контракту, правовая охрана созданных РИД должна быть обеспечена в рамках действия государственного контракта или в установленные контрактом сроки. Подписание акта сдачи-приемки работ является завершающей частью проведения НИОКР и фиксацией полученных результатов.

### 3.5 Проведение патентных исследований.

Патентные исследования проводятся в соответствии с условиями государственного контракта по ГОСТ Р15.011-96.

Проведение патентных исследований является обязательным этапом для всех проводимых в организации НИОКР, предусматривающих создание научно-технического результата. Отчет о патентных исследованиях согласуется или утверждается уполномоченными должностными лицами, на которые Руководителем организации возложены соответствующие функции и обязанности, и является обязательным документом, без наличия которого не могут быть завершены работы по конкретной теме НИОКР.

Патентные исследования проводятся с участием исполнителя работ, ответственным за проведение конкретной НИОКР, специальным подразделением организации-работодателя или с привлечением сторонних организаций в соответствии с заключенными договорами. Решение о проведении работ с привлечением сторонних организаций принимается Руководителем организации по согласованию с уполномоченными должностными лицами. Содержание патентных исследований определяется упомянутым ГОСТ Р15.011-96.

### 3.6 Правовая охрана РИД.

(1) Заявка на выдачу патента (свидетельства) подается в Федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности в установленном законодательством порядке и с учетом настоящих рекомендаций. Затраты на обеспечение правовой охраны РИД осуществляются либо правообладателем, либо в соответствии с условиями государственного контракта.

Решение о поддержании в силе ранее выданных патентов принимается патентообладателем.

Если работодатель, получивший патент на созданные объекты патентных прав на свое имя, примет решение о досрочном прекращении действия патента, он обязан уведомить об этом государственного заказчика и по его требованию передать патент на безвозмездной основе Российской Федерации (ст.1373 ГК РФ).

В случае принятия решения о досрочном прекращении действия патента, полученного на имя Российской Федерации, государственный заказчик обязан уведомить об этом исполнителя и по его требованию передать ему патент на безвозмездной основе (ст.1373 ГК РФ).

Если работодатель в течение трех лет со дня, когда служебная программа для ЭВМ и база данных были предоставлены в его распоряжение, не начнет их использование, не передаст исключительное право на него другому лицу или не сообщит автору о сохранении сведений о них в тайне, исключительное право на них переходит автору (ст.1295 ГК РФ).

(2) В отношении обеспечения охраны информации в режиме коммерческой тайны субъекты права могут принимать следующие меры:

**Правовые меры**, которые включают:

- издание внутренних нормативных документов, определяющих содержание защищаемой информации и принимаемые меры защиты:

а) порядок отнесения информации к секретам производства (ноу-хау), порядок доступа и ознакомления с ней, порядок ее хранения и использования, сроки действия режима коммерческой тайны;

б) конкретный перечень конфиденциальной информации, которая относится к секретам производства (ноу-хау);

в) перечень лиц, имеющих право на ознакомление с конфиденциальной информацией, составляющей секреты производства (ноу-хау), и лиц, обеспечивающих ее сохранность.

Это может быть утвержденное руководством и введенное в действие положение (инструкция) об информации, в отношении которой вводится режим коммерческой тайны, содержащее установленный на предприятии порядок отнесения информации к секретам производства (ноу-хау), оформления, хранения и использования этих сведений;

- оформление обязательства сотрудников о неразглашении информации, в отношении которой введен режим коммерческой тайны, в виде записей в текстах трудовых договоров или отдельных документов. Это относится ко всем лицам, кто состоит с обладателем такой информации в трудовых отношениях или имеет доступ к такой информации по другим основаниям. Если вопросы, связанные с секретами производства (ноу-хау), выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления юридического лица, то каждого члена этих органов, участвующего в работе, следует письменно под расписку предупредить о том, что в ходе заседания будет раскрыта информация, в отношении которой введен режим коммерческой тайны;

- включение в договоры с контрагентами положений о неразглашении секретов производства (ноу-хау), сведения о которых передаются им в связи с выполнением договорных обязательств;

- сторона, не обеспечившая в соответствии с условиями договора конфиденциальность переданной информации, обязана возместить другой стороне убытки, если иное не предусмотрено договором.

**Технические меры** по охране конфиденциальности, в частности, предусматривают физическое ограничение доступа лиц, не имеющих права на ознакомление с информацией, составляющей секреты производства (ноу-хау), к носителям данной информации, проставление на материалах грифа «коммерческая тайна» и реквизитов обладателя такой информации, оборудование рабочих мест средствами защиты информации, ознакомление с документами и материалами, содержащими сведения о секретах производства (ноу-хау), под расписку, учет лиц, пользующихся такими документами и материалами, использование систем, предотвращающих несанкционированное прослушивание телефонных разговоров.

**Организационные меры**, которые должны быть направлены на обеспечение охраны сведений, содержащих секреты производства (ноу-хау), от несанкционированного раскрытия. Они предусматривают активную работу с кадрами по вопросам подбора, расстановки и воспитания в целях обеспечения



сохранности такой информации, устранения излишнего раскрытия этой информации в ходе деловых переговоров, в рекламе товаров (работ, услуг), в процессе изготовления (выполнения, оказания), демонстрации объектов на выставках и в производственных условиях.

#### **IV. Материальное стимулирование авторов охраноспособных результатов**

4.1 Определение состава авторов и величины творческого вклада авторов в создание РИД.

При рассмотрении вопросов об авторском вкладе для определения размера вознаграждения авторам соглашением между ними устанавливается характер участия каждого из них в создании технического или художественно-конструкторского решения.

Конкретный творческий вклад может состоять в формулировании (постановке) задачи, определении технического результата, достигаемого при использовании заявляемого РИД, и других существенных характеристик для начальной стадии создания охраноспособного результата. Для обоснования творческого вклада автора могут использоваться любые материалы, свидетельствующие об участии в творческом процессе создания РИД, в том числе: материалы заседаний НТС, статей, обзоров, диссертаций, протоколы технических совещаний, приказы, распоряжения, конструкторская и технологическая документация, доклады, сообщения (в тезисах) и пр. Авторами должно быть достигнуто соглашение о распределении долей творческого участия.

4.2 Определение видов вознаграждений и иных видов выплат.

Права авторов служебных РИД на вознаграждения и иные выплаты возникают по отношению:

а) к объекту авторского права (ОАП) в случаях (ст.1295 ГК РФ):

- использования работодателем служебного ОАП, начало которому положено до истечения трехлетнего периода с момента предоставления этого ОАП в его распоряжение;

- передачи исключительного права на служебные ОАП другому лицу до истечения трехлетнего периода с момента его предоставления в распоряжение работодателя;

- неиспользования работодателем в трехлетний срок служебного ОАП по причине принятия решения о сохранении его в тайне;

б) к объектам патентного права (ОПП) в случаях (ст.1370 ГК РФ):

- получения патента на служебные ОПП работодателем;

- передачи работодателем права на получение патента на служебные ОПП другому лицу;

- принятия работодателем решения о сохранении информации о служебных ОПП в тайне;

- неполучения патента по зависящим от работодателя причинам;

- использования работодателем в собственном производстве служебных ОПП, патенты на которые выданы авторам;

- использования работодателем в собственном производстве, а также распоряжения исключительным правом, в том числе путем его отчуждения по договору другому лицу (договор об отчуждении исключительного права) или предоставления другому лицу права использования соответствующих результатов

интеллектуальной деятельности в установленных договором пределах (лицензионный договор);

в) к топологиям интегральных микросхем в случаях (ст.1461 ГК РФ):

- закрепления исключительного права за работодателем;

- передачи работодателем исключительного права третьему лицу.

4.3 Распределение вознаграждений за создание и использование РИД между авторами регламентируется соглашением между ними.

4.4 Документы, необходимые для осуществления выплат.

1) Основания для выплаты вознаграждения авторам, не являющимся патентообладателями:

А) Вознаграждение за создание РИД выплачивается в случаях, предусмотренных пунктом 4.2 рекомендаций, не связанных с их использованием. Вознаграждение выплачивается с целью стимулирования творческой активности работников предприятия, поиска новых путей решения поставленной задачи.

Вознаграждение выплачивается на основании следующих документов:

подлинника охранного документа на РИД или, по усмотрению работодателя, решения Федерального органа исполнительной власти по интеллектуальной собственности о выдаче патента;

документа, подтверждающего передачу работодателем права на получение патента другому лицу;

документа, подтверждающего охрану РИД в режиме коммерческой тайны;

по основаниям неполучения патента по зависящим от работодателя причинам;

соглашения между соавторами о распределении вознаграждения;

договора между автором и работодателем о размере вознаграждения за создание и использование РИД;

приказа по предприятию о выплате вознаграждения.

Б) Вознаграждение за использование РИД выплачивается в случае его реализации при изготовлении продукции в собственном производстве, а также при его реализации на других отечественных предприятиях или за рубежом на основе различного рода договоров.

Вознаграждение за использование выплачивается на основании следующих документов:

подлинника охранного документа на РИД или, по усмотрению работодателя, решения Патентного ведомства о выдаче патента;

документа, подтверждающего охрану РИД в режиме коммерческой тайны;

акта об использовании РИД и соответствии его заявленному решению;

договора между автором и работодателем о размере вознаграждения за создание и использование РИД;

расчета размера полезного эффекта от использования РИД (с приложением расчета экономического эффекта или расчета-обоснования при его отсутствии);

заклучения экспертной комиссии о выделении доли дохода (эффекта, выгоды) или себестоимости, приходящейся на РИД;

соглашения между соавторами о распределении вознаграждения;

приказа по предприятию о выплате вознаграждения.

При реализации объекта на основе (или в составе) лицензионного или иного договора для выплаты вознаграждения основанием также выступает:

лицензионный или иной договор;

документ, подтверждающий размер выручки от реализации договора;  
 договор с правообладателем о размере вознаграждения за реализацию прав на РИД в рамках договоров;  
 приказ по предприятию о выплате вознаграждения.

2) Основания для выплаты вознаграждения авторам, являющимся патентообладателями.

Использование работодателем в собственном производстве служебных ОПП, патенты на которые выданы авторам, осуществляется на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой автору-патентообладателю компенсации, условия и порядок выплаты которой определяются договором между ними.

Компенсация за использование выплачивается на основании следующих документов:

подлинника охранного документа на РИД, выданного на имя авторов;

акта об использовании РИД;

договора между автором и работодателем об условиях использования и размере компенсации за использование РИД;

соглашения между соавторами о распределении суммы компенсации;

приказа по предприятию о выплате компенсации.

4.5 Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты определяется договором между работодателем и работником, а в случае спора – судом (ст.1295, 1370, 1371, 1461 ГК РФ).

В договор автора и работодателя о размере вознаграждения за создание и использование РИД могут быть включены условия, определяющие порядок и размер вознаграждений авторам во всех предусмотренных настоящим разделом случаях.

В случае недостижения соглашения между сторонами составляется протокол разногласий, в котором приводятся условия сторон с мотивированным обоснованием своих позиций (протокол подписывается автором и Руководителем предприятия).

Основанием для пересмотра условий (о размере и порядке выплаты вознаграждения) ранее заключенного договора является подача письменного заявления одной из сторон в адрес другой.

Изменение любых условий договора автора и работодателя должно быть документально зафиксировано и подписано сторонами.

Права и обязанности сторон в части осуществления выплат авторам в случае прекращения трудовых отношений (например, увольнения, ухода на пенсию работника) между работником и работодателем должны быть также оговорены условиями соответствующих соглашений или договоров.

Споры об условиях, порядке выплаты вознаграждений рассматриваются в судебном порядке.

## **V. Инфраструктура (специальное подразделение) организации-работодателя, осуществляющая мероприятия по обеспечению правовой охраны полученных результатов интеллектуальной деятельности и гражданского оборота исключительных прав на эти результаты**

Для осуществления системной организации и выполнения работ, регламентированных настоящими рекомендациями, и с целью повышения качества НИОКР, выполняемых по государственным контрактам, и обеспечения охраноспособности РИД организация-работодатель формирует необходимую

инфраструктуру, укомплектованную высококвалифицированными специалистами в области правовой охраны и использования результатов интеллектуальной деятельности.

Наиболее эффективной формой организации таких работ является создание специального структурного подразделения правовой охраны и использования РИД (управление, отдел, центр), на которое Руководителем организации возложены соответствующие функции и обязанности по управлению мероприятиями по обеспечению правовой охраны полученных результатов интеллектуальной деятельности и гражданского оборота исключительных прав на эти результаты. В компетенцию такого специального подразделения, в частности, входит:

введение и реализация обязательного для работников организации-работодателя порядка правовой охраны и использования РИД, созданных при проведении НИОКР, выполняемых по государственным контрактам;

содействие введению в практику организации-работодателя договоров (контрактов), направленных на урегулирование вопросов создания, правовой охраны и использования РИД, которые заключаются с каждым работником, должностные обязанности которого предусматривают творческую деятельность;

рассмотрение письменных уведомлений работников-авторов о создании в ходе выполнения НИОКР результата интеллектуальной деятельности, в отношении которого возможна правовая охрана, и принятие необходимых мер по закреплению исключительных прав на такой результат в соответствии с законодательством Российской Федерации;

экспертное сопровождение государственных контрактов организации, в частности, экспертиза конкурсных заявок по федеральным целевым программам (ФЦП) и ведомственным целевым программам (ВЦП) (например, заявок на участие в отборе научных проектов в рамках аналитических ВЦП, заявок на участие в открытом конкурсе на право заключения государственных контрактов на выполнение НИР в рамках ФЦП);

включение в условия, календарный план и сметы расходов государственных контрактов работ по обеспечению правовой охраны и использованию РИД (патентные исследования, правовая охрана, план коммерциализации и т.п.) с указанием специального подразделения в качестве исполнителя (соисполнителя) таких работ;

участие в работах по государственным контрактам в качестве исполнителя (соисполнителя), в том числе при выполнении патентных исследований; формировании и исполнении условий государственных контрактов по распределению прав сторон на созданные РИД; их правовой охране и использованию (заключении лицензионных договоров и договоров об отчуждении исключительного права); выплате вознаграждений авторам за создание и использование РИД и т.п.;

хранение документации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.